



Der menschzentrierte KI-Fahrplan

In 90 Tagen von der Tool-Einführung
zur gelebten Transformation.

Ein Leitfaden von Koevolution · für Geschäftsführung und HR im Mittelstand

Technik kann man kaufen. Wandel muss man führen.

Die meisten KI-Einführungen scheitern nicht an der Technik, sondern am Menschen: an Angst um den Job, an Identität im Wandel und an fehlenden Spielregeln.

95 %

der Unternehmen sehen bisher keinen messbaren Ertrag aus ihrer KI.

40 %

der Mitarbeitenden fürchten, ihren Job an KI zu verlieren.

Quellen: MIT „The GenAI Divide“, 2025 · Mercer Global Talent Trends, 2026.

Das ist kein Technik-Problem, es ist ein Führungs- und Vertrauens-Thema. Und genau das ist führbar. Es braucht keinen weiteren Tool-Workshop, sondern einen Fahrplan, der die Menschen mitnimmt.

VERORTEN SIE SICH

Die fünf Identitäten der KI-Transformation

- 01 Der Tool-Käufer.** Lizenzen gekauft, gehofft. Kein Plan für die Menschen, Nutzung bleibt Zufall.
- 02 Der blinde Fleck.** Die KI läuft technisch, die menschliche Seite ist unsichtbar. Sie zahlen, ohne dass es ankommt.
- 03 Die gespaltene Organisation.** Eine Elite zieht davon, der Rest klinkt sich leise aus. Die Schere geht auf.
- 04 Der bewusste Aufbau.** Hat verstanden, dass KI eine Menschen-Aufgabe ist. Jetzt entscheiden die letzten Etappen.
- 05 Der Gestalter.** Führt den Wandel mit den Menschen. Tools werden genutzt, Vertrauen wächst, Wirkung bleibt.

Wohin die Reise geht, ist klar: vom Käufer oder blinden Fleck zum Gestalter. Der Fahrplan zeigt den Weg, in 90 Tagen.

DER 90-TAGE-FAHRPLAN

Fünf Etappen, die den Wandel tragen

Woche 1–2 Sicherheit vor Tempo

Fundament

Bevor jemand ein Werkzeug annimmt, muss die Angst raus aus dem Raum. Menschen, die sich bedroht fühlen, lernen nichts Neues, sie schützen ihr Revier.

Häufiger Fehler: mit Schulungen starten, während die Angst unausgesprochen bleibt.

Ihr erster Schritt: die Sorgen offen ansprechen und ehrlich beantworten, was KI für die Menschen bedeutet und was nicht.

Woche 3–4 Sinn vor Tool

Orientierung

KI bleibt abstrakt und bedrohlich, solange niemand weiß, was sie für die eigene Rolle bedeutet. Sinn schlägt Funktion.

Häufiger Fehler: Features zeigen statt Rollen neu zu rahmen.

Ihr erster Schritt: pro Rolle ein konkretes Bild zeichnen, was KI abnimmt und wo der Mensch unersetzlich bleibt.

Woche 5–6 Spielregeln vor Wildwuchs

Struktur

Ohne Leitplanken entsteht Schatten-KI: heimliche Nutzung, unklare Verantwortung, kein Vertrauen in die Ergebnisse.

Häufiger Fehler: alles verbieten oder alles erlauben.

Ihr erster Schritt: drei einfache Regeln festlegen: wofür KI genutzt werden darf, wer entscheidet und wie Ergebnisse geprüft werden.

Woche 7–9 Befähigung vor Schulung

Können

Eine einmalige Schulung verpufft. Befähigung passiert im Arbeitsalltag, an echten Aufgaben, mit Begleitung.

Häufiger Fehler: einen Trainingstag buchen und Adoption erwarten.

Ihr erster Schritt: pro Team einen realen Anwendungsfall begleiten, bis er sitzt.

Woche 10–12 Verankern vor Feiern

Wirkung

Der gefeierte Pilot verpufft, wenn nichts bleibt. Verankerung heißt Routinen, Verantwortliche und ein Weg, wie Nachwuchs Erfahrung aufbaut.

Häufiger Fehler: den Erfolg des Piloten mit gelebter Praxis verwechseln.

Ihr erster Schritt: feste Review-Routinen und klare Verantwortung, damit aus dem Projekt Alltag wird.

DIE EIGENTLICHE ROLLE DER FÜHRUNG

Der Unterschied entscheidet sich nicht in der IT.

Auf jeder Etappe entscheidet die Führung, nicht die Technik. Der Wandel von der KI-Einführung zur gelebten Transformation ist zuerst eine Identitätsfrage: Wollen Sie der sein, der Tools gekauft hat, oder der, der seine Menschen mitgenommen hat?

IHR NÄCHSTER SCHRITT

Der nächste Schritt ist ein Gespräch mit mir.

Wo genau Sie stehen und welche drei Schritte bei Ihnen den größten Hebel haben, finden wir am schnellsten im persönlichen Gespräch heraus. 20 Minuten, unverbindlich, ohne Pitch.

Jetzt Termin buchen

oder direkt: cal.com/nadine-pohli/erstgesprach · nadine@ko-evolution.de

Wenn es passt, ist der Reifegrad-Check der naheliegende erste Schritt: eine Standortbestimmung in einem halben Tag mit 90-Tage-Plan zum Mitnehmen. Fester Founding-Preis **1.900 €**, ohne Verpflichtung.

Klarheits-Garantie: Zeigt Ihnen der Check keine drei umsetzbaren Hebel, zahlen Sie nichts.

Koevolution · Nadine Pohli, Wirtschaftspsychologin und zertifizierter Coach, mit Führungserfahrung in IT und Digitalisierung.